

**Изменения и дополнения**

**в коллективный договор**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

*(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом*

**«Средняя общеобразовательная школа №9»**

*образовательной организации)*

**на 2017- 2019 годы**



**Изменения и дополнения  
в коллективный договор  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №9»**

*(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом образовательной организации)*

на 2017- 2019 годы

зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения

г. Набережные Челны»

№2534 от «3» мая 2017 г.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9»**

*(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом образовательной организации)*

на 2017- 2019 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» №2534 от «3» мая 2017 г.

**1. Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:**

«Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХII «О профессиональных союзах»;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 годы;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики

Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы».

**Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:** Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Потапова Лада Вадимовна (далее – работодатель);
- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Западнава Ирина Петровна

## **2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:**

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

**3. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.29.:** «Педагогическим работникам образовательной организации, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации при условии финансирования из бюджета Республики Татарстан. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого

государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

**4. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:** Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;
- смерть родных (сестра, брат и другие) – один рабочий день (если работник не уезжает из города), два дня (если работник уезжает из города);
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал;
- работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности - один день в квартал;
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- уполномоченному по охране труда - 3 календарных дня.

**Пункт 6.1.6. изложить в следующей редакции:** Выплачивать работникам образовательной организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере 35 % базового оклада, педагогическим работникам и руководителю образовательной организации - в размере 35 % от должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательной организации за счет стимулирующего фонда оплаты труда.

**Дополнить пунктом 6.5.:** «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в

три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

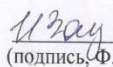
Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работодателю проведение диспансеризации для педагогических работников предусмотреть в каникулярное время».

**5. Приложение № 6 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:**

**3.3.** «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Руководитель  
МБОУ «Средняя школа №9»  
  
Л. В. Потапова  
(подпись, Ф.И.О.)  
«11» марта 2019 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Средняя школа №9»  
 И. П. Западнова  
(подпись, Ф.И.О.)  
«11» марта 2019 г.

М.П.

Рассмотрено  
на общем собрании трудового коллектива  
МБОУ «Средняя школа №9»  
(наименование образовательной организации)  
Протокол № 2 от «11» марта 2019 г.